

Compte-rendu de la réunion de la Commission Régionale de Formation Permanente (CRFP) du vendredi 27 novembre 2009.

Sont présentes 14 personnes – 6 autres excusées, 1 absent (retraité !)

Pour l'Administration (DR7), 4 personnes :

Amandine Lhéritier (adjointe du Délégué Régional – absent, le représentant)
Liliana Gomet (conseillère formation)
Jérôme Paret (Responsable Pôle emploi, formation et accompagnement des parcours professionnels)
Bernadette Périchon (Responsable du SRH)

Rappel – ordre du jour :

- 1- Politique nationale de la formation 2010-2013
- 2- Fonctionnement de la formation permanente en DR7
- 3- Orientations et priorités régionales 2010 de la formation

Après une succincte intro d'A. Lhéritier, J. Paret prend la parole pour présenter l'ordre du jour. Il reconnaît qu'il n'y a pas eu de réunion depuis plus de 2 ans (la dernière : le 05-12-07) et l'explique par le renouvellement des personnels RH au sein de la DR et par une démarche de réflexion (!) sur la FP à l'époque. Aussi, l'équipe FP est-elle nouvelle (J. Paret, scientifique de formation viens de Marseille...)

Pour la suite, la présentation (appui par video-projection), les points abordés (et parfois discutés !) sont les suivants (rapport non exhaustif !) :

- organigramme du service RH : 3 pôles apparaissent (« gestion carrières », « emploi, formation et parcours professionnels », « social ») avec la liste des 3 personnels de la cellule FP : Liliana Gomet (Conseillère), Mélanie Boubaker (Assistante), Sylvie Rouxel (Gestionnaire) qui se verra assisté à 50% par un certain M. Chevalier...
- présentation de la politique 2010-2013, avec 3 axes prioritaires : accompagner les missions scientifiques, soutenir l'intégration et le développement professionnel des agents, optimiser la performance de la formation.

A ce stade, remarques et réactions : le dernier document CRFP-Formation date de 2006 (période 2004-2007). Le nouveau document d'orientation du 2^{ème} semestre 2007 n'est pas encore validé, les syndicats demandent des moyens financiers adaptés (ndr référence au pourcentage de masse salariale).

Cependant, M. Guibert s'appuie dessus pour argumenter. L'axe d'accompagnement scientifique n'est pas clair dans sa vocation. Quand à la performance des formations, elle s'appuiera sur les questionnaires habituels de fin de stage...

A. Thivillier questionne au sujet d'un audit (?) à l'intention des agents. On répond qu'il est question pour l'instant « d'accueils à la demande » et de préparation aux concours (ndr pas bien saisi le fil des échanges !)

B. Ille demande si beaucoup d'agents sont concernés et A. Castera à qui appartient l'initiative tout en faisant référence à la loi de mobilité des agents de la FP. On leur répond qu'il s'agit d'accompagner les changements (!).

M. Guibert argumente dans le sens d'un soutien aux CDD et précaires. B. Périchon confirme qu'ils seront aussi concernés (aide à destination de l'APEC par exemple). Pour budgétiser les actions à leur intention, un pourcentage sur les contrats est impératifs (ANR...)

Il argumente, toujours en faisant référence au document national, que le dossier d'avancement de l'agent doit porter l'appréciation vis-à-vis des formations suivies. J. Paret confirme de fait : « la formation a-t-elle répondu aux attentes ? »

Ensuite, gros point présenté : celui des Ecoles Thématiques (ET). Remarques et réflexions diverses :

- 6 ET et 6 ANGD en 2009 à gérer et à organiser par la DR7
- Le PRF (Plan Régional de Formation) comprend les stages collectifs, les formations « intra » (ndr organisés à l'initiative d'une Unité), les actions individuelles (6-10 personnes toutefois, à la demande)
- débat quant aux CDD de passage dans les labos (H&S, charte informatique, journées entrants).
- J. Le Brusq demande s'il ne serait pas judicieux de « cibler » les personnes qui encadrent ces CDD et d'une façon plus générale d'imaginer des formations encadrement / management aux directeurs scientifiques (DR) suite logique à la formation (obligée) des Directeurs d'Unités...
- les COFO (Correspondants Formation) doivent être présents dans les conseils de labo d'Unités : ce n'est pas le cas partout !
- A. Castera indique l'urgence de former les non CNRS aux aspects H&S (notamment les agents de service). Il s'en suit un débat sur les sociétés de service (nb un accord cadre est prévu dans le projet national)
- sur le DIF (Droit Individuel de Formation) : sera renforcé, en principe...
- quelques données de la DR7 : 94 COFO pour 120 Unités, plutôt des ITA (la majorité !) et présentation de l'échéancier : remontée FPR en octobre, budget demandé examiné en décembre, attribution budget en janvier, arbitrage local en février (sur 3 catégories)

A la quasi unanimité, l'assistance émet une réserve quand on apprend que 12 ET seront à la charge de la DR7 pour 2010. Elles constitueront près du tiers du budget actuel, à titre indicatif. Une part du travail sera à la charge des labos, compte-tenu du timing prévisible (surcharge de travail pour le pôle formation impossible à assumer dans l'état des effectifs actuels !).

J. Le Brusq fait remarquer (en s'appuyant sur une expérience personnelle passée) que les ET sont des occasions de rencontre de personnels (souvent de haut niveau de formation) et ouvre parfois des perspectives pour ce qui est de l'emploi (par exemple, les métiers de la microélectronique). En aucun cas cependant, le budget local de formation ne doit pas permettre de généraliser la promotion de personnes par le biais de manifestations comme les Ecoles...

J. Le Brusq demande s'il ne serait pas judicieux d'augmenter la fréquence des réunions CRFP. A Castera argumente dans le sens que la CRFP doit émettre un avis en vue du financement des Ecoles entérinées par les Instituts !

Par conséquent, une réunion sera fixée vers mars 2010 (entre l'arbitrage et la budgétisation locale) voir une séance exceptionnelle en cours d'année avant celle de décembre.

Enfin, il est demandé à J. Paret de nous communiquer au plus tôt un bilan de l'année écoulée. Il s'y engage (début 2010 ?) et propose dans l'immédiat d'adresser à tous les membres de la CRFP le support de présentation d'aujourd'hui.

Fin de la réunion pour un repas convivial (amélioré svp !)

Rédaction finale (février 2010) : J Le Brusq pour le SNTRS-CGT Lyon-Villeurbanne