



UN MANDAT D'ADMINISTRATEUR DU CAES CNRS BIEN REMPLI !

En vue des élections du CA du CAES du CNRS, qui commencent ce mois d'avril, nous allons vous exposer les actions marquantes de notre mandat.

Courant mars 2017 le Bureau National du CAES a démissionné et un CA extraordinaire a été convoqué le 27 avril pour procéder à l'élection d'un nouveau Bureau National. Cette élection a été l'aboutissement d'une action menée par les élus SNTRS-CGT du bureau avec l'ensemble des organisations syndicales, excepté la CFDT et le SNIRS. En décembre 2017, nous avons été alertés par le CNRS de cas de souffrance au travail de certains personnels du siège du CAES. Nous avons entendu ces personnels et constaté leur détresse et avons rapidement identifié que la façon d'appréhender la gestion du personnel du Président d'alors portait sérieusement atteinte à la santé de ces personnels. Face au déni de celui-ci, il est apparu qu'il fallait que le CA puisse être consulté pour renouveler ou pas sa confiance au Président.

Les administrateurs ont renouvelé en partie le bureau. Ils ont élu Christophe HERRMANN au poste de Président, Magali SANSONETTI au poste de Secrétaire Générale et Jocelyne CAPARROS a complété la liste de nos 3 élus SNTRS-CGT de ce nouveau Bureau National.

Depuis cette élection, les élus SNTRS-CGT du Bureau National ont œuvré pour améliorer la sérénité des personnels et la qualité de vie au travail dans les services de gestion du siège, augmenter l'envie de travailler ensemble, et amplifier le sentiment d'appartenance à une même association pour les personnels dispersés sur l'ensemble des régions et dans les centres. Pour cela, les élus statutaires (SNTRS-CGT, SNCS-FSU, SNPTES, SUD) travaillent de manière collégiale avec les membres du bureau national issus d'autres formations syndicales, toujours dans la perspective des valeurs du SNTRS-CGT. Replacer « l'Humain » au centre des préoccupations de la Direction était essentiel pour l'avenir du CAES.

Nos élus SNTRS-CGT du CA assurent également la présidence de certaines commissions :

- Jean-François LAUNAY à la commission enfance ;
- Jocelyne CAPARROS à la commission vacances ;
- Monique Maignon MATIGNON-BOUJOT à la commission culture ;
- Clotilde ROUSSEL est directrice de rédaction à la commission communication ;
- Jacky HIRSCH, Patricia FOUQUEREAU, Frédéric BOLLER, Françoise REVILLON et Gilles KACZMAREK portent les engagements de notre syndicat dans leurs commissions respectives.



Plus généralement sur l'ensemble du mandat :

Pour la **Commission Vacances**, nous nous sommes attachés à accompagner l'évolution numérique. En effet, les fortes contraintes de mise en ligne du catalogue vacances en juin 2017 ont nécessité la correction d'un certain nombre d'imperfections. La dématérialisation, point d'orgue de ce mandat, conduit à offrir l'accès en ligne sur le site au catalogue vacances traditionnellement au format papier. Ceci en perspective d'une possibilité de réservation en ligne en cours de développement. Nous mettons en place une version imprimable de nos pages web. La concertation avec les centres de vacances a été renforcée. Nous nous donnons les moyens de réussir cette étape délicate de la vie de l'association avec l'engagement d'une démarche de travail qui déclenchera une dynamique d'équipe avec la volonté d'associer au maximum l'ensemble des intervenants (professionnels du siège, des centres et élus des autres commissions...). Nous développons l'information des prestations proposées par le CAES aux agents pour les vacances ainsi qu'aux partenaires dans le cadre des séminaires et groupes. A notre demande, le CA de mai 2018 a approuvé la création budgétaire d'un poste CAES de chargé de valorisation des prestations.

Nous avons tout mis en œuvre pour minimiser fortement la hausse des tarifs des séjours et même dans la majorité des cas à les stabiliser pour la saison 2018-2019. Nous avons la volonté de proposer aux agents des prestations vacances qui répondent au mieux à la demande. Les travaux de rénovation et d'entretien de notre patrimoine commun des villages sont un enjeu fort et nécessaire.

Nous avons mené parallèlement trois chantiers : la rénovation des Gites de Fréjus, celle du hameau 2 du Village de la Vieille Perrotine à Oléron et lancé la grande rénovation du Centre Paul Langevin à Aussois qui devrait retrouver une nouvelle jeunesse en octobre 2019. Afin de mener toutes ces opérations, sans obérer les autres secteurs, nous avons été particulièrement vigilants au respect des budgets votés par le CA.

Toutes ces actions sont réalisables grâce à la motivation et la volonté des différents personnels CNRS et CAES du siège, des régions et des centres de vacances.

Pour la **Commission Enfance** après avoir stabilisé la situation du directeur du CLE de Marseille nous avons poussé la formation BAFD de deux animateurs aux CLE de Marseille et Bordeaux afin de permettre la CDIisation de ces deux postes à mi-temps. De plus la quotité de travail pour la directrice de Bordeaux a été augmentée de 50 à 60%. Afin d'accueillir les enfants des agents dans de meilleures conditions, nous avons accompagné certaines rénovations et l'achat de structures de jeux dans nos CLE propres mais aussi dans ceux de nos partenaires, comme à Gif sur Yvette. Nous avons aussi mis en place les conditions nécessaires afin que les responsables de nos CLE puissent mieux échanger sur leurs pratiques. Nous avons fait voter le projet éducatif du CAES qui faisait jusqu'ici défaut et inclus une révision des plafonds pour les colonies afin de mieux prendre en compte l'évolution des tarifs. Nous avons défendu un budget enfance, avec succès, auprès du CNRS pour que chaque famille puisse bénéficier au mieux des prestations pour l'enfance. En 2013 le CAES a dû s'adapter à la mise en place de la semaine de 4 jours par l'Éducation nationale. Puis à la rentrée de 2017 nous avons donné tous les moyens à nos équipes pour qu'elles puissent faire face à l'abandon brutal de cette disposition pour accueillir au mieux les enfants des agents. De la même manière, il nous a fallu anticiper financièrement le retour des inscriptions les mercredis dans les ALSH (Accueil de Loisir sans Hébergement) conventionnés, pour accompagner les parents mis en difficultés sans pénaliser pour autant, l'équilibre budgétaire du CAES.

Durant ce mandat la **Commission Culture** a œuvré afin de centrer toujours plus les événements culturels sur les valeurs du CAES.

Au travers d'événements culturels de grande qualité, ses nombreuses actions ont contribué à renforcer le lien entre entités locales CAES et le niveau national dans le respect de l'autonomie politique des régions.

Elle a ainsi insisté sur les rôles incitatif et politique des correspondants culture régionaux et la position centrale des sections locales, a affiché un soutien fort aux activités culturelles locales déjà soutenues en région et ayant un prolongement dans les événements nationaux, a supervisé l'organisation de manifestations nationales culturelles PAR et POUR les agents (Gala, vernissage de la première exposition de photographies dans la nouvelle galerie du CAES du CNRS, festival d'Oléron couplé avec l'assemblée Générale et les journées des professionnel(le)s).

La commission culture espère que l'effort entrepris pour privilégier l'organisation d'événements nationaux connectés avec la base et le plus grand nombre pourra se perpétuer dans le prochain mandat afin de consolider ce lien nécessaire à la pérennité des valeurs de notre Association.

La **Communication**, direction de la rédaction et premier mandat SNTRS-CGT dans le contexte de dématérialisation ; le dernier numéro du Magazine papier est paru en décembre 2016. Il est remplacé par le webzine CAES Mag qui s'adresse à l'ouvrant droit et à sa famille (ayant droit) avec des vidéos ou des contenus textuels ou sonores accessibles sur un écran ou sur un smartphone.

Le CAES Mag se veut interactif, plus proche de chacun de nous sur l'ensemble du territoire en région, dans les comités locaux d'actions sociales (CLAS) et dans nos villages avec une vaste diversité de contenus. Nous réfléchissons à la meilleure manière d'organiser collectivement un réseau de terrain en région pour identifier des sujets et collecter des contributions de proximité dans une dynamique interactive.

Nous avons fait un premier travail inter commissions entre vacances et communication. En effet, l'arrêt de la publication des catalogues papier et la refonte du site web pour se diriger vers un service de réservation en ligne devait être conduits avec prudence et ne pas pénaliser l'accès aux villages de vacances. Ce challenge est pour l'instant réussi.



Chaque année, ce sont 300 personnes qui travaillent pour le CAES, presque tous les métiers y sont représentés. Ceci est une véritable richesse et en même temps un défi. Nous menons une politique de ressources humaines dans le respect de nos valeurs syndicales, avec les autres élus qui les partagent, et une attention particulière concernant l'égalité de traitement et le bien être de chacun. Nous luttons contre l'externalisation, la mise en gérance, la délégation de mission. Nous soutenons la formation et mettons les conditions pour favoriser l'évolution en interne.

Toutes ces actions sont menées afin que tous les agents CNRS, tous les professionnels CAES puissent se retrouver dans le CAES que nous construisons.

Partout nous sommes vigilants au respect des valeurs défendues par le SNTRS-CGT et militons pour de nouvelles avancées sociales.

Nous vous rappelons qu'il est important pour les élus SNTRS-CGT du CA et du Bureau National d'avoir un retour de la politique qu'ils impulsent et de sa perception dans les différentes régions.

Au prochain mandat, nous maintiendrons nos efforts pour faire évoluer le CAES en tenant compte des attentes des agents CNRS, dans les perspectives définies par les revendications établies lors de notre dernier congrès à Dives sur mer et dans le respect des valeurs qui animent le CAES depuis sa création. La qualité de l'accueil des vacanciers sera notre priorité, ainsi nous finaliserons la rénovation d'Aussois en prenant en compte les demandes des salariés du centre dans le souci constant d'amélioration de leurs conditions de travail. Plus

globalement nous veillerons à faire progresser le niveau de toutes les autres prestations sociales du CAES. Nous soutiendrons et développerons des mesures en faveur de l'enfance, des familles et des agents en difficulté, en région comme au niveau national. Nous soutiendrons, grâce aux CLAS, le maintien au plus près des agents des actions qui répondent aux aspirations de loisirs collectifs.

Dans ces temps de blocage des salaires, d'augmentation des dépenses contraintes, la proposition du CNRS de ne plus prendre comme objectif pour le calcul de la subvention « 1% de la masse salariale », lui substituant une sommes par ETPT n'est pas bienvenue. Nous continuerons à négocier pour conserver le mode de calcul actuel et pour atteindre les 1% de la masse salariale.

L'égalité d'accès pour tous, à toutes ces prestations est rendue possible grâce à la politique des tarifs dégressifs, cela permet à tout agent, quel que soit son revenu et la composition familiale d'accéder à des prestations sociales de qualité.

Les administrateurs SNTRS-CGT du CAES



LISTE DE NOS CANDIDATES ET CANDIDATS SNTRS-CGT

1 M. HERRMANN Christophe IECN Paris B
 2 Mme. SANSONETTI Magali AI Villejuif
 3 M. LECOMTE Patrice AI Caen
 4 Mme. REVILLON Françoise TCE Grenoble
 5 M. KACZMAREK Gilles AI Marseille
 6 Mme. FOUQUEREAU Patricia IECN Toulouse
 7 M. BOLLER Frederic IECN Paris B
 8 Mme. FEVRIER Carole AI Strasbourg
 9 M. HIRSCH Jacky Retraité Strasbourg
 10 Mme. GONNET GRANDJEAN Véronique IEHC
 Lyon
 11 Mme. CAVELLINI Laetitia IECN Curie
 12 Mme. MALEYRAN Patricia Retraîtée Nice
 13 M. DEVES Guillaume IR2 Bordeaux
 14 M. NIEL Gilles CRCN Montpellier
 15 Mme. GUITARD Angélique TCS Nice

16 M. VINCONNEAU Guillaume TCS Marseille
 17 Mme. GUENEUGUES Audrey AI Banuyls
 18 M. BOUMIER Patrick CRCN Orsay
 19 M. STEINMETZ Daniel Retraité Toulouse
 20 Mme. DEBOEUF Stéphanie CRCN Jussieu
 21 M. SAUPIN Xavier AI Lyon
 22 Mme. MOKADEM Fatima AI Meudon
 23 M. PERAULT Fabien IECN Brest
 24 Mme. CHOSSENOT Raphaëlle IECN Villejuif
 25 M. LAUNAY Jean-François AI Quimper
 26 Mme. FERREIRA Elisabeth Retraîtée Lille
 27 M. RODENAS Henri IEHC Grenoble
 28 Mme. JEAN JACQUES Helene TCE Gif
 29 M. PLANTARD Joël Retraité Bordeaux
 30 Mme. CARON Lise CRCN Nantes