

# Rapport Delevoye = un projet de réforme systémique

Système actuel de retraite	Projet rapport Delevoye de retraite à points
Fondé sur le principe de solidarité de la sécurité sociale	Fondé sur le principe du retour sur investissement individuel
Chacun cotise selon ses moyens et reçoit selon ses besoins	Chacun accumule ses points dont la valeur n'est connue qu'au moment de prendre sa retraite
Garantir un niveau de vie équivalent entre la vie active et la retraite	Maintenir une sorte de « minimum vieillesse acceptable » dans le cadre d'une enveloppe fixe (= 14% du PIB)
Calculé sur les derniers/meilleurs mois de salaires	Calculé sur toute la carrière
Le taux dépend uniquement des trimestres validés (avec bonifications pour enfants), peu importe le montant cotisé.	La quantité de points accumulés dépend à la fois de la durée et du montant cotisé. La valeur du point est fixée chaque année en fonction de différents paramètres. C'est une variable d'ajustement aux mains du gouvernement.
Les réformes précédentes de 1993, 2003 et 2010 ont beaucoup attaqué le système actuel ouvrant la voie aux marchés privés	Le projet Delevoye va détruire tous les régimes et pour garantir son niveau de vie, le recourt à des assurances privées complémentaires deviendra la règle
<b>Il faut le maintenir et l'améliorer!</b>	<b>Il faut le retirer!</b>

# Des simulations basées sur les données officielles

1. Les grilles actuelles des carrières de fonctionnaires et de contractuels du CNRS
2. Les valeurs inscrites dans le rapport Delevoye:
  - 1) Taux de cotisation pour le calcul des points = 25,31% du salaire brut
  - 2) Pour 10€ cotisés = 1 point retraite
  - 3) Valeur du point = 0,55€ en 2024 (année de mise en application)
  - 4) Calcul du nombre de points : Salaire brut annuel x 0,2531/10 x nombre d'années de carrière
  - 5) Calcul de la pension brute mensuelle : Nombre de points x 0,55€ /12

Ainsi pour une carrière complète de 43 ans, cela revient à 60% du salaire moyen mensuel brut sur toute la carrière.

# Exemple de calcul pour une carrière complète AI puis IF

Calcul Réforme à points du rapport Delevoye

Assistants ingénieurs	Salaire indiciaire mensuel	Prime mensuelle IFSE G2	Brut annuel avec CIA de 500€	Cotisation annuelle 25.31%	Points retraite annuels	Nombre d'années	Points retraite
AI 1	1 715 €	257 €	24 169 €	6 117 €	612	1,5	918
AI 2	1 799 €	257 €	25 181 €	6 373 €	637	1,5	956
AI 3	1 874 €	257 €	26 081 €	6 601 €	660	2	1320
AI 4	1 954 €	257 €	27 037 €	6 843 €	684	2	1369
AI 5	2 043 €	257 €	28 105 €	7 113 €	711	2	1423
AI 6	2 123 €	257 €	29 061 €	7 355 €	736	2	1471
AI 7	2 202 €	257 €	30 017 €	7 597 €	760	2	1519
AI 8	2 282 €	257 €	30 973 €	7 839 €	784	2	1568
AI 9	2 357 €	257 €	31 873 €	8 067 €	807	2	1613
IECN 7	2 362 €	320 €	32 680 €	8 271 €	827	1,5	1241
IECN 8	2 460 €	320 €	33 861 €	8 570 €	857	2	1714
IECN 9	2 559 €	320 €	35 042 €	8 869 €	887	2	1774
IECN 10	2 694 €	320 €	36 673 €	9 282 €	928	2	1856
IECN 11	2 755 €	320 €	37 404 €	9 467 €	947	2	1893
IECN 12	2 849 €	320 €	38 528 €	9 752 €	975	2	1950
IECN 13	2 952 €	320 €	39 766 €	10 065 €	1006	3	3019
IECN 14	3 135 €	320 €	41 959 €	10 620 €	1062	2	2124
IEHC 5	3 210 €	360 €	43 338 €	10 969 €	1097	2,5	2742
IEHC 6	3 327 €	360 €	44 744 €	11 325 €	1132	2,5	2831
IEHC 7	3 472 €	360 €	46 487 €	11 766 €	1177	2,5	2941
IEHC 8	<b>3 618 €</b>	360 €	48 231 €	12 207 €	1221	2	2441
Total						43	<b>38685</b>

Calcul RAFP (Primes Fonction publique)

Prime IFSE G2 + CIA annuel	Cotisation RAFP annuels	Points RAFP annuels, valeur 2019	Points RAFP cumulés	Rente mensuelle valeur 2019
3 588 €	359 €	442	663	
3 588 €	359 €	442	663	
3 588 €	359 €	442	884	
3 588 €	359 €	442	884	
3 588 €	359 €	442	884	
3 588 €	359 €	442	884	
3 588 €	359 €	442	884	
3 588 €	359 €	442	884	
3 588 €	359 €	442	884	
3 588 €	359 €	442	884	
4 339 €	434 €	534	802	
4 339 €	434 €	534	1069	
4 339 €	434 €	534	1069	
4 339 €	434 €	534	1069	
4 339 €	434 €	534	1069	
4 339 €	434 €	534	1069	
4 339 €	434 €	534	1069	
4 339 €	434 €	534	1069	
4 339 €	434 €	534	1069	
4 819 €	482 €	594	1484	
4 819 €	482 €	594	1484	
4 819 €	482 €	594	1484	
4 819 €	482 €	594	1187	
			21971	<b>84 €</b>

**Pension mensuelle brute**

**Réforme à points**

Sans enfant	$38\ 685 \times 0,55 / 12 = 1773 \text{ €}$	<b>1 773 €</b>
1 enfant	Plus bonus : $1773 \times 0,05 = 89 \text{ €}$	<b>1 862 €</b>
2 enfants	Plus bonus : $1773 \times 0,10 = 177 \text{ €}$	<b>1 950 €</b>
3 enfants	Plus bonus : $1773 \times 0,15 = 266 \text{ €}$	<b>2 039 €</b>

**Régime actuel de la FP**

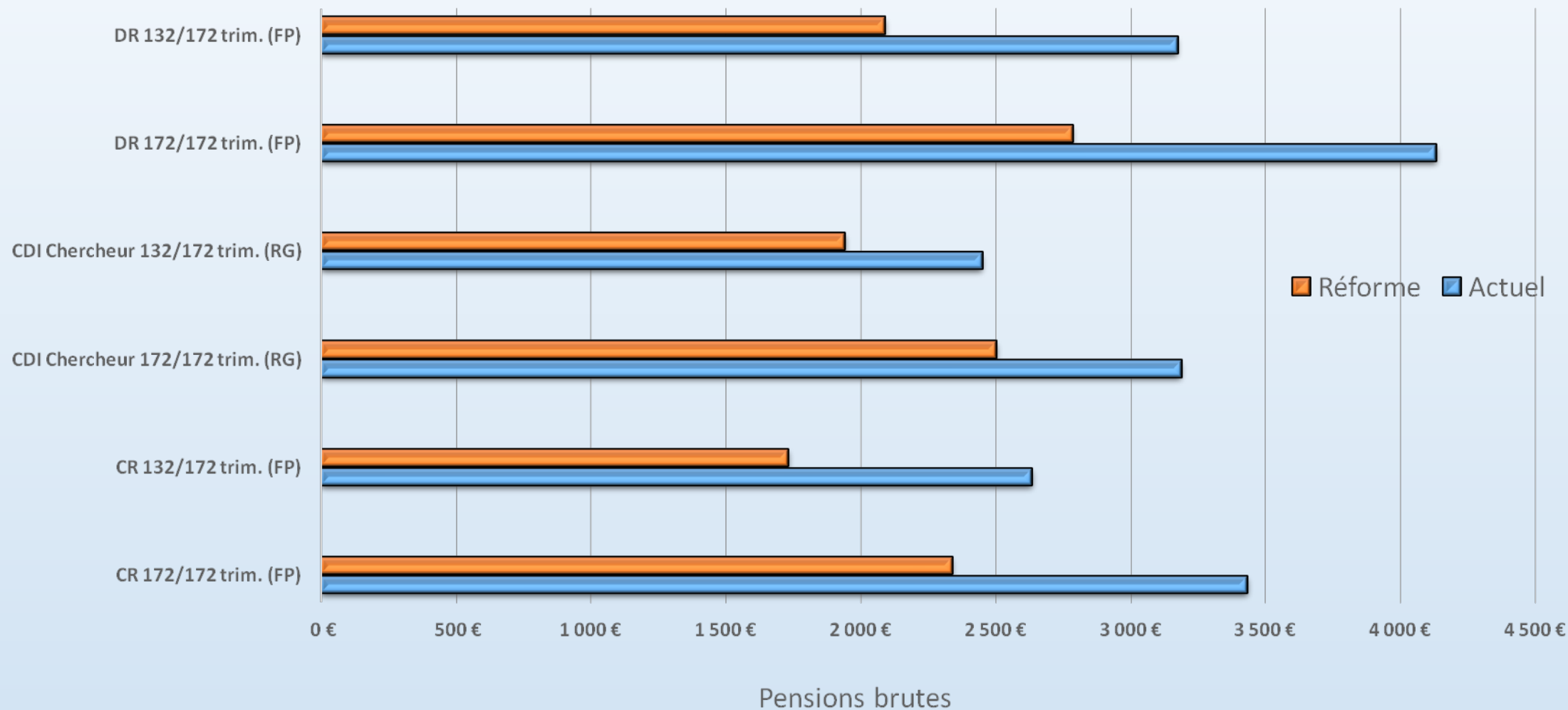
	<b>2 798 €</b>
$3618 \times 0,75 + 84 = 2798 \text{ €}$	<b>2 798 €</b>
	<b>2 798 €</b>
Plus bonus : $2798 \times 0,10 = 280 \text{ €}$	<b>3 077 €</b>

## Tableau comparatif entre le système actuel et la réforme à points pour ≠ carrières (complètes ou non) et de ≠ régimes de retraite (Fonction publique-FP ou Régime Général-RG)

Montants bruts des retraites	Sans enfants (= perte max.)	2 enfants (= perte min.)	Sans enfants (= perte max.)	2 enfants (= perte min.)	Sans enfants (= perte max.)	2 enfants (= perte min.)
	<b>ATR (FP)</b>		<b>T (FP)</b>		<b>CDD (RG) puis ATR (FP) puis T (FP) puis AI (FP)</b>	
<b>Actuel</b>	1 696 €	1 696 €	2 131 €	2 131 €	2 235 €	2 235 €
<b>Réforme</b>	1 237 €	1 361 €	1 434 €	1 577 €	1 417 €	1 679 €
<b>Perte</b>	<b>-27%</b>	<b>-20%</b>	<b>-33%</b>	<b>-26%</b>	<b>-37%</b>	<b>-25%</b>
	<b>AI (FP)</b>		<b>CDD (RG) puis AI en CDI (RG)</b>		<b>AI (FP) puis IE (FP)</b>	
<b>Actuel</b>	2 277 €	2 277 €	1 676 €	1 676 €	2 687 €	2 687 €
<b>Réforme</b>	1 670 €	1 837 €	1 288 €	1 417 €	1 751 €	1 926 €
<b>Perte</b>	<b>-27%</b>	<b>-19%</b>	<b>-23%</b>	<b>-15%</b>	<b>-35%</b>	<b>-28%</b>
	<b>IE (FP)</b>		<b>T (FP) puis IE (FP)</b>		<b>CDD (RG) puis IE (FP)</b>	
<b>Actuel</b>	2 896 €	2 896 €	2 895 €	2 895 €	2 235 €	2 235 €
<b>Réforme</b>	1 970 €	2 167 €	1 870 €	2 057 €	1 537 €	1 691 €
<b>Perte</b>	<b>-32%</b>	<b>-25%</b>	<b>-35%</b>	<b>-29%</b>	<b>-31%</b>	<b>-24%</b>
	<b>CDD (RG) puis CDI IE (RG)</b>		<b>IE (FP) puis IR (FP)</b>		<b>IR (FP)</b>	
<b>Actuel</b>	1 767 €	1 767 €	3 045 €	3 045 €	3 045 €	3 045 €
<b>Réforme</b>	1 332 €	1 465 €	2 125 €	2 338 €	2 187 €	2 405 €
<b>Perte</b>	<b>-25%</b>	<b>-17%</b>	<b>-30%</b>	<b>-23%</b>	<b>-28%</b>	<b>-21%</b>
	<b>CR 132/172 trim. (FP)</b>		<b>CDI Chercheur 132/72 trim. (RG)</b>		<b>DR 132/172 trim. (FP)</b>	
<b>Actuel</b>	2 633 €	2 633 €	2 450 €	2 450 €	3 173 €	3 173 €
<b>Réforme</b>	1 573 €	1 731 €	1 765 €	1 941 €	1 899 €	2 089 €
<b>Perte</b>	<b>-40%</b>	<b>-34%</b>	<b>-28%</b>	<b>-21%</b>	<b>-40%</b>	<b>-34%</b>
	<b>CR 172/172 trim. (FP)</b>		<b>CDI Chercheur 172/172 trim. (RG)</b>		<b>DR 172/172 trim. (FP)</b>	
<b>Actuel</b>	3 432 €	3 432 €	3 187 €	3 187 €	4 132 €	4 132 €
<b>Réforme</b>	2 126 €	2 338 €	2 275 €	2 503 €	2 531 €	2 784 €
<b>Perte</b>	<b>-38%</b>	<b>-32%</b>	<b>-29%</b>	<b>-21%</b>	<b>-39%</b>	<b>-33%</b>

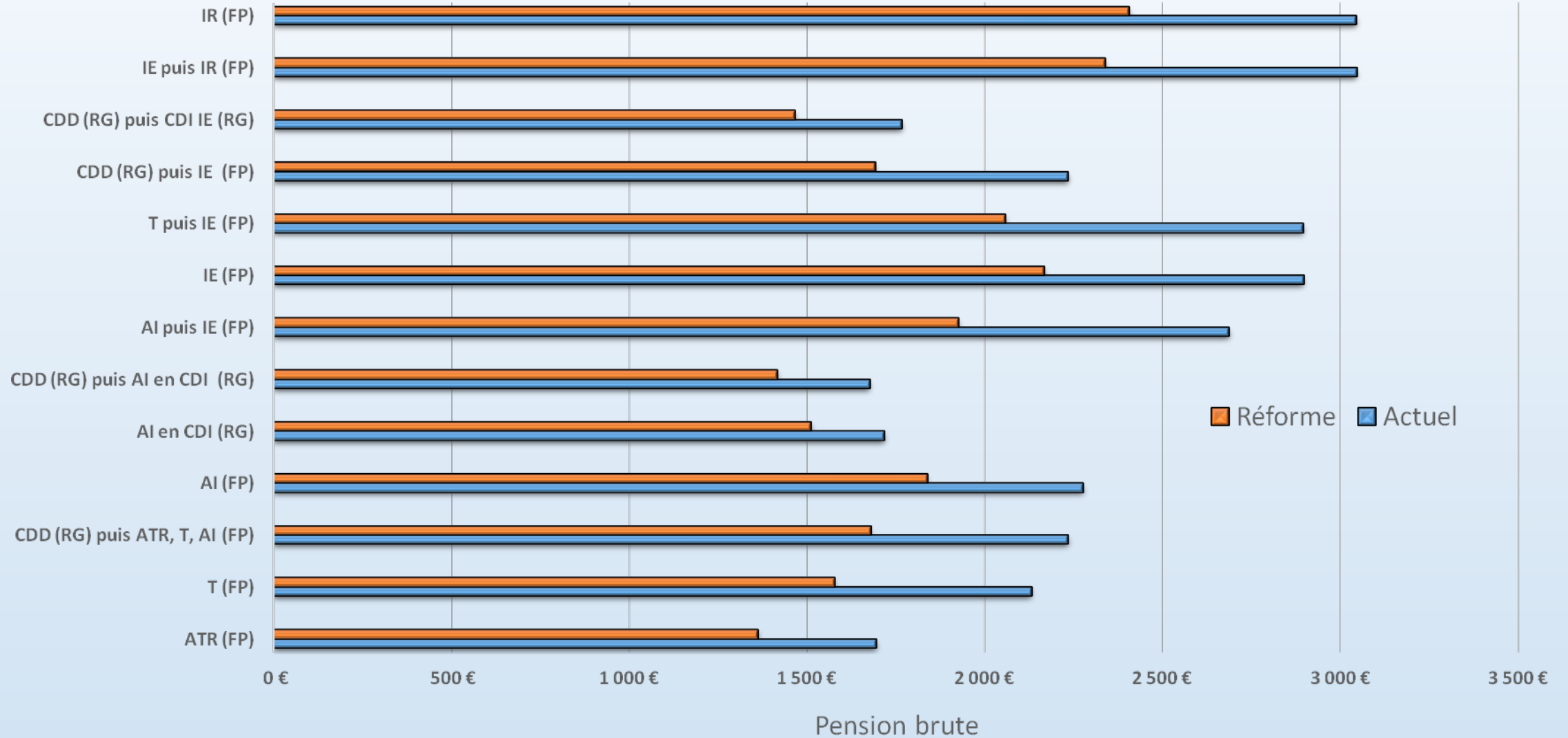
# Tous les chercheurs sont perdants quelle que soit leur carrière!

Pour différentes carrières de chercheurs avec 2 enfants



# Tous les IT sont perdants quelle que soit leur carrière!

Pour différentes carrières IT CNRS avec 2 enfants



# La retraite à points « favoriserait » les poly-pensionnés...

Née en 1957



- Taux plein à 166 trimestres/41,5 annuités et 62 ans au plus tôt (réformes de 1993, 2003, 2010).
- Bonification pour 2 enfants nés avant 2003 de 2 ans (réforme précédente).
- **Carrière 100% fonctionnaire en AI puis IE.** Début à 24 ans et fin à 63,5 ans.

Née en 1983

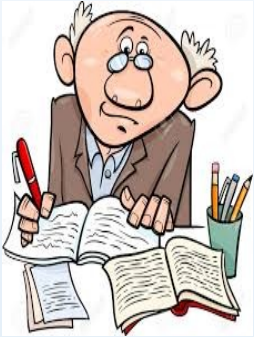


- Taux plein à 172 trimestres/43 annuités et 62 ans au plus tôt.
- Bonification pour 2 enfants nés après 2003 de 1 an seulement.
- **Carrière « hachée » (poly-pensionnée):** thèse 3 ans, **CDD** 11 ans, **chômage** indemnisé 2 ans (= 2 annuités) et enfin **fonctionnaire en IE!** Début à 24 ans et fin à 66 ans.

Pour le même dernier salaire net : **3074 €**

Pensions de retraite nette	<b>2 400 €</b>	<b>1 615 €</b>	<b>2 031 €</b>	<b>1 571 €</b>
% par rapport au dernier salaire	<b>78%</b>	<b>53%</b>	<b>66%</b>	<b>51%</b>
	<b>Actuelle</b>	<b>A points</b>	<b>Actuelle</b>	<b>A points</b>

# La retraite à points « favoriserait » les carrières « hachées »...



## Chercheur : carrière complète

- Thèse 3 ans, post-doc 4 ans reconnus, puis CR et fin de carrière en DR
- 172 trimestres à 67 ans, atteint le taux plein
- 2 enfants



## Chercheur : carrière « hachée »

- Thèse 3 ans, post-doc 10 ans non-reconnus (ex. US), puis CR et fin de carrière en DR
- 132/172 trimestres à 67 ans, soit 77% du taux plein
- 2 enfants

Pour le même dernier salaire net : **4397 €**

Pensions de retraite nette	<b>3 756 €</b>	<b>2 531 €</b>	<b>2 884 €</b>	<b>1 898 €</b>
% par rapport au dernier salaire	<b>85%</b>	<b>58%</b>	<b>66%</b>	<b>43%</b>
	<b>Actuelle</b>	<b>A points</b>	<b>Actuelle</b>	<b>A points</b>